



دولت جمهوری اسلامی افغانستان

شاروالی کابل



گزارش در مورد حضور زنان

۱۳۹۷ ثور

فهرست

۳	مقدمه:
۴	وضعیت فعلی:
۸	دست آوردها:
۱۰	مشکلات :
۱۱	نتیجه گیری:
ضمیمه اول: لست شهرت کارمندان طبقه اනاث شاروالی کابل.....Error! Bookmark not defined.	

مقدمه:

شاروالی کابل با در نظر داشت پلان استراتئیک خویش که در طی رکن اول آن برنامه ای حکومتداری خوب شامل میباشد، جهت تطبیق پالیسی تساوی جندر و ایجاد سهمگیری زنان در اکثر بخش های این اداره با وجود کمبودات قابل ملاحظه زنان که در امور فنی، تخصصی و اداری محسوس است، برنامه های ارتقاء ظرفیت برای جندر، ایجاد واحد جندر و طرح طرز العمل ها را جهت بهبود وضعیت جندر آغاز نموده که البته این شروع کار است و ضرورت است تا در این عرصه باخاطر بهبود وضعیت جندر و اشتراک و سهمگیری آنها در تصمیم گیری این اداره، شرایط سهولتر و مناسب آماده گردد تا بتوان از توانمندی و استعداد این قشر جامعه برای بهبود و تطبیق بهتر برنامه های شاروالی کابل ، استفاده مؤثر و مفید صورت گیرد.

مطابق برنامه و پروژه های تحت پلان استراتئیک شاروالی کابل در کنار مردان، زنان نیز حضور و مشارکت فعال داشته و در سطوح مختلف تصمیم گیری سهم فعال میگردند. نقش زنان تحصیل یافته نسبت به چند سال قبل در برنامه های این اداره گسترشده و پررنگ شده است،

اداره شاروالی کابل با طرح برنامه جامع به منظور جذب کادر های مسلکی در یک سیستم کار آمد با اخذ امتحان رقابتی بست های خالی را با در نظرداشت اصل شفافیت و عدالت به اعلان میگذارد، در این پروسه زنان و مردان سهم یکسان دارند و حتی برای زنان در بعضی بست ها ارجحیت داده میشود.

به اساس پالیسی دولت جمهوری اسلامی افغانستان و ایجاد توانمند سازی برای زنان به منظور حضور گسترشده زنان در ادارات دولتی، این اداره زمینه های استخدام و ارتقاء ظرفیت را فراهم میسازد و سعی دارد تا ۳۰٪ سهم زنان را در این پروسه در نظر بگیرد.

وضعیت فعلی:

به اساس پالیسی های حکومت وحدت ملی و با توجه به بلند بردن نقش زنان در ساختار تشکیلاتی ادارات، وضعیت فعلی زنان در شاروالی کابل مورد بررسی قرار گرفته و طبق آمار و ارقام این اداره، در سال ۱۳۹۶ تعداد عمومی کارکنان شاروالی کابل (۱۸۱۴) تن بوده که (۱۳۶۸) تن مرد و (۱۲۶) تن زن را تشکیل میدهد. همچنان به تعداد ۹۶ تن کارمندان خدماتی (اجیر) در شاروالی کابل مصروف کار هستند که در مجموع ۲۲۲ تن را زنان تشکیل میدهد.

قابل پادآوریست که:

- سه تن از زنان در سطح رهبری به سویه ماستر ایفای وظیفه مینماید.
- ۳۸ تن زنان در بخش تخصصی که ۷ نفر آن به سویه ماستر، ۱۲ نفر به سویه لیسانس و ۱۹ نفر به سویه بکلوریا ایفای وظیفه مینماید.
- ۸۵ تن از زنان در بخش اداری به سویه های لیسانس، بکلوریا و فوتوث بکلوریا وظیفه مینماید.
- ۹۶ از زنان به حیث کارمندان خدماتی (اجیر) به حیث کمپیوتر کار و امر بر وظیفه مینماید.

که در مجموع ۲۲۲ تن را زنان تشکیل میدهد و همچنان ۶۰۰ تن از زنان در بخش امور تنظیفی شهر مصروف کار هستند.

در سال ۱۳۹۶ ۱۳۹۶ ۸٪ کارمندان موجوده را زنان تشکیل میداد اما با آمدن رهبری جدید در شاروالی کابل همان گونه که تغییرات مثبت در همه عرصه بوجود آمد حضورو سهم گیری زنان نیز در شاروالی کابل گسترش یافته و روز به روز در حال افزایش است. خوشبختانه طبق آمار و ارقام در سال ۱۳۹۷ این رقم افزایش یافته و دریافت ها نشان میدهد که در حال حاضر فیصدی سهم زنان در شاروالی کابل از ۸٪ به ۹٪ افزایش یافته است.

به اساس سعی، تلاش و فراهم آوری محیط مناسب کاری برای زنان کم سواد یک بخش زیادی از زنان کارکن در پاککاری شهر در کنار مردان در امور خدماتی مصروف کار هستند.

همچنان رهبری جدید شاروالی کابل توانسته است تا زنان تحصیل کرده، با تجربه و متخصص را در سطوح رهبری و بخش های مهم این اداره استخدام و فرصت های مناسب پیشرفت را برایشان مهیا سازد که به تعداد ۵ خانم تحصیل کرده و متعهد بحیث روساً و آمرین در سایر بخشها فعلاً مصروف کار هستند.



انجینیر سحر همدرد رئیس پلان و پالیسی



برشنا اوریا رئیس آگاهی عامه



انجیر نسرین صبری رئیس سرسازی



فریبا نیکبین سرپرست آمریت جنر



سیما روشنگر آمر استخدام منابع بشر



فهیمه بهزاد آمر گروپ اول تفتیش داخلی

دست آوردها:

شاروالی کابل با ارایه و عرضه سایر خدمات در سطح شهر در بخش جندر با توجه به سهم زنان و استفاده توانمندی بانوان توانسته است که در بخش‌های کلیدی مختلف دست آوردهای قابل ملاحظه ای داشته باشد که میتوان موارد ذیل را نام برد:

۱- ایجاد واحد جندر در تشکیل این اداره :

در سال قبل به منظور انسجام زنان در این اداره شورای زنان فعالیت داشت که یک نهاد اجتماعی بود و طبق برنامه های مرتبه شورا امور محوله را انجام میدادند. در در ماه سرطان ۱۳۹۶ در رابطه به بخش جندر به تأسی از مواد قانون اساسی کشور و با در نظرداشت ستراتیژی انکشاف ملی، پلان کاری ملی زنان و پالیسی جنسیت اجتماعی خدمات ملکی افغانستان این اداره تصمیم گرفت تا در رابطه به تغییر وضعیت زنان و تساوی جنسیت اجتماعی طرح یک پالیسی جامع، موثر و عملی در عرصه نقش زنان را تدوین و در این ساحه نقش خود را ایفا نماید.

روی این اساس در مطابقت با دیدگاه و اهداف ستراتیژی شاروالی (حکومتداری خوب، پلانگذاری، ارایه خدمات شهری، زیربناهای شهری و رشد اقتصاد شهری) به تأسی از هدایت مقام عالی ریاست جمهوری اسلامی افغانستان در تشکیل این اداره آمریت جندر را با تشکیل آمر، دو نفر اعضا و یک کارکن ایجاد نموده که خوشبختانه آمریت جندر در فیصلی مناسب مورد حمایت و پشتبانی هیئت رهبری شاروالی کابل قرار دارد و فعالیت های این آمریت در روشنایی قوانین نافذه کشور و با در نظرداشت اهداف ستراتیژیک شاروالی، اهداف ملی و بین المللی بر طبق پلان کاری منظم پیش بردۀ میشود و در جهت بهبود وضعیت و ایجاد فرصت های مناسب برای زنان فعالیت مینماید، که این یک دست آورده مهم به شاروالی کابل و به ویژه برای زنان این اداره محسوب میگردد.

۲- اولویت استخدام خاتم ها در بست های کمبود:

با ایجاد این آمریت، بعد از تحلیل آمار و ارقام به تفکیک جنسیت در شاروالی کابل واضح گردید که سهم زنان در این اداره قبلاً پایین بوده که با روی کار آمدن رهبری جدید روبه افزایش است. در کمیته تعینات در هنگام اخذ امتحان رقابتی در بست های خالی حق اولویت به زنان داده می شود و آمر جندر به جای یکی از عضو فعال در کنار سایر اعضاء کمیته فعالیت دارد.

۳- تحلیل و ترتیب فورم های نیاز سنجی و آموزشی:

آمریت جندر با همکاری ادارات ذیربط محتوای فورم های نیاز سنجی و آموزشی را به منظور شناسایی نیاز های اساسی و مبرم زنان ترتیب نمود. با توزیع و در اختیار گذاشتن فورم های نیاز سنجی و آموزشی در بین زنان، این اداره توانست تا در یک مدت زمان کوتاه نیاز های اساسی،

ضروری و چالش های آنان را دریافت و از طرف دیگر موضوعات اساسی را شامل برنامه های آینده این اداره نموده و به اساس آن اجرآت نماید.

٤- طرح برنامه ها جهت بهبود سهولت:

آمریت جندر بعد از ایجاد توانست برنامه های مهم و اساسی خویشرا در جهت آوردن تسهیلات در اداره و ارتقا ظرفیت زنان طرح ریزی نماید. که تعداد از برنامه ها جهت فراهم آوری فرصت های مناسب کاری در جلسات اداری شاروالی کابل مورد بحث قرار گرفت و تائید گردید. از جمله برنامه ها میتوان از تدویر برنامه های ارتقای ظرفیت، آگاهی زنان از حقوق شان و معرفی تعداد از زنان جوان در برنامه های ماستری و لیسانس.



٥- جلب و جذب زنان در امور خدماتی :

به منظور ایجاد شغل به زنان و کمک اقتصادی در جهت تقویه اقتصادی خانوادگی آنها برای اولین بار در این اداره حدود ۲۰۰ بانو در بخش امور خدماتی تنظیف در نواحی مختلف شهر کابل به کار آغاز کردند. که این تعداد در بخش های خیاطی، حفظ و نگهداری از تشناب های شهر، جاروب کشی نواحی، تبلیغات (آگاهی دهی به منظور جدا سازی و تقسیک کثافت)، صفا کاری و سایر بخش های اداری مصروف کار هستند. تغییر به وجود آمده یک گام مثبت و ارزشمند در حیات کاری و اجتماعی زنان در شهر محسوب میگردد.



۶- جلب و جذب خانم ها در برنامه های آگاهی دهی :

با درک اینکه حضور زنان در بهبود وضعیت تنظیفی شهر اهمیت بسزایی دارد؛ به منظور استفاده از توانمندی آن ها برای اولین بار برنامه جمع آوری کثافتات با تفکیک مواد در سطح شهر کابل ایجاد گردیده که جهت آگاهی دهی خانواده ها و رهنمایی انها غرض استفاده از روش کثافتات جامد در خریطه های جدأگانه زنان مصروف تبلیغات اند.

حدود چهار صد زن در هفده ناحیه برای ترویج فرهنگ شهری؛ جمع آوری کثافتات در محل معینه و پیام ها به منظور حفظ محیط زیست برنامه آگاهی دهی خانه به خانه را اغاز که نتایج ملموس را در پی داشته است

مشکلات :

- 1 . نداشتن بودجه کافی باخاطر تطبیق برنامه های مشخص جندر
- 2 . پایین بودن استخدام زنان در پست های کلیدی و تصمیم گیری.
- 3 . نبود محیط مناسب کاری برای زنان در ادارات.
- 4 . عدم علاقمندی زنان در بخش های فنی و تехنیکی.

نتیجه گیری:

طوریکه تذکر داده شد اجرات به عمل آمده در قسمت تطبیق پالیسی، برابری جندر در شاروالی کابل ناچیز بوده و به منظور تطبیق پالیسی ایجاد زمینه خوبتر و بهتر کاری برای سهم گیری زنان ضرورت است تا در بخش های مختلف کاری شاروالی، برنامه های واضح و جداگانه طرح و پیشنهاد گردد و از طرف در قسمت استخدام زنان تسهیلات بیشتر فراهم شده و مصونیت کاری آنها تامین شود.

قسمیکه قبل تذکر داده شد در افزایش استخدام زنان در حدود ۹٪ و استخدام زنان متخصص در سطح رهبری و تصمیم گیری و همچنان استخدام بیش از ۵۰۰ زنان کارکن در بخش های امور تنظیف و سایر امورات از جمله دست آوردهای است که شاروالی کابل توانسته است در مدت زمان کم به آن نایل آید.

قابل پادآوری میدانیم اینکه متعهد به این هستیم که تمام برنامه های این اداره در روشنایی پالیسی برابری جندر تنظیم و از فیصدی سهم گیری زنان به اساس آن تا یک حد قابل ملاحظه برسد.